

# Il Fondo di solidarietà bilaterale per l'artigianato (FSBA) parte il 1° gennaio 2016

## La nuova contribuzione per aderire a EBNA/FSBA

A partire dal 1° luglio 2010, la bilateralità prevista dagli accordi e dai contratti collettivi dell'artigianato è un sistema che coinvolge tutte le imprese aderenti e non aderenti alle associazioni di categoria firmatarie degli accordi medesimi, in quanto eroga prestazioni di welfare contrattuale che sono indispensabili a completare il trattamento economico e normativo del lavoratore previsto all'interno dei contratti di categoria, e rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore. L'impresa, aderendo alla nuova bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori. Nel 2016, i Consigli Direttivi di EBNA e di FSBA hanno deliberato in merito alla nuova contribuzione a cui devono attenersi le imprese e i lavoratori al fine di ottenere le prestazioni previste dal Decreto Legislativo 148/2015.

### Come contribuire ad EBNA/FSBA

I versamenti mensili in sintesi:

Aziende per le quali <u>non trovano applicazione</u> i trattamenti di integrazione salariale previsti dal Titolo I del D.Lgs. 148/2015	
Su <b>F24</b> , sezione INPS, con codice <b>EBNA</b> , per ciascun dipendente	rigo unico dato dalla somma di <b>7,65 euro +0,45%</b> a carico dell'azienda <b>+0,15%</b> a carico del dipendente <i>[quest'ultimo dal 1° luglio 2016 o all'avvio di FSBA se antecedente]</i>
Su <b>DM10/UNIEMENS</b> , con codice M980, per ciascun dipendente	quota di solidarietà del 10% di contribuzione su un imponibile mensile di euro 2,27
Aziende per le quali <u>trovano applicazione</u> i trattamenti di integrazione salariale previsti dal Titolo I del D.Lgs. 148/2015	
Su <b>F24</b> , sezione INPS, con codice <b>EBNA</b> , per ciascun dipendente	10,42 euro
Su <b>DM10/UNIEMENS</b> , con codice M980, per ciascun dipendente	quota di solidarietà del 10% di contribuzione su un imponibile mensile di euro 5,04

Usufruiscono delle prestazioni e dei servizi dell'Ente le imprese che adottano i CCNL artigiani sottoscritti dai Soci fondatori dell'EBAC e che effettuano il regolare versamento dei contributi dovuti.

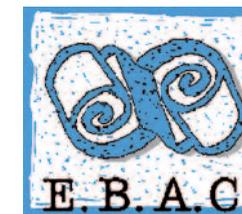
Sono escluse le imprese edili.

Possono beneficiare delle agevolazioni previste le imprese e i relativi dipendenti in regola con il versamento mensile di adesione nei dodici mesi precedenti l'evento oggetto della richiesta della provvidenza, col versamento dell'annualità in corso e col rispetto della normativa in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

Per ottenere le provvidenze previste dalla Carta dei Servizi gli interessati debbono presentare apposita domanda all'EBAC.

Tutte le domande relative alle richieste per i fondi della Carta dei Servizi ad esclusione di Eventi Eccezionali e Contratti di Solidarietà, debbono pervenire all'EBAC entro l'ultimo giorno di febbraio del successivo anno. Il tetto massimo che l'azienda e i dipendenti potranno ricevere entro l'annualità anche sommando le diverse richieste, escludendo Eventi Eccezionali e Contratti di Solidarietà, non potrà superare l'importo di € 3.000,00.

Nel caso in cui gli importi fossero insufficienti a coprire l'intero ammontare delle richieste ritenute valide, i contributi saranno suddivisi proporzionalmente fra tutte le richieste pervenute.



**ENTE BILATERALE  
ARTIGIANATO CAMPANIA**



approvata dal Comitato di Gestione EBAC n. 228 del 20.11.2015 a valere dagli eventi 2015

ARTIGIANI e EBAC insieme per crescere.

il



info:  
Piazza Garibaldi, 80 - 80142 Napoli  
Tel./Fax 081.5535405 - 081.204700  
Cell. +393382389157  
[www.ebac-campania.org](http://www.ebac-campania.org)

## La Carta dei Servizi

La Carta dei Servizi EBAC, è lo strumento col quale le Parti Sociali danno risposte concrete ai bisogni delle imprese e dei loro lavoratori.

### Chi può accedere

Possono accedere ai benefici messi a disposizione con la Carta dei servizi le Imprese che applicano il CCNL artigiano vigente, in regola con il versamento mensile di adesione all'Ente e nei dodici mesi precedenti l'evento oggetto della richiesta della provvidenza.

### Come si versa

Il versamento è comodo e semplice e viene eseguito direttamente con l'F24



### Cosa si compila

Le schede di dettaglio, la modulistica ed il regolamento per la richiesta delle provvidenze sono disponibili online all'indirizzo web:

- [www.ebac-campania.org](http://www.ebac-campania.org);
- presso la sede EBAC;
- presso le sedi delle Parti Sociali socie dell'Ente (Confartigianato, Cna, Casartigiani, Claa, Cgil, Cisl e Uil)

## LE PROVVIDENZE OFFERTE CON LA NUOVA CARTA DEI SERVIZI

### CONTRIBUTI A FAVORE DEI DIPENDENTI

#### CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ

- Legge 19 luglio 1993 n. 236 - art. 5
- contributo in aggiunta ad interventi pubblici fino all'85% della retribuzione del dipendente per un massimo di 100 ore.

#### EVENTI ECCEZIONALI

- prestazione erogata ai dipendenti che sono sospesi dal lavoro a causa di totale o parziale interruzione del ciclo lavorativo.
- contributo massimo di 100 ore annuali per dipendente fino all'80% della retribuzione del lavoratore al momento della sospensione, da riproporzionare in caso di interventi pubblici.

#### ANZIANITÀ AZIENDALE

- per i dipendenti con almeno 8 anni di anzianità presso la stessa azienda
- contributo massimo erogabile € 500,00

#### BORSE DI STUDIO E FORMAZIONE (per i figli dei dipendenti)

Per il conseguimento dei seguenti titoli :

- diploma scuola secondaria di primo grado, ottenuto con la media del 9: € 400,00
- diploma scuola secondaria di secondo grado ottenuto con la media di 70/100: € 400,00
- diploma - laurea (magistrale e specialistica) ottenuto con la votazione minima di 100/110 : € 700,00

Il diploma di cui sopra dovranno essere conseguiti solo attraverso la frequenza di strutture statali.

#### Formazione, master e corsi di lingua (per i figli dei dipendenti)

- Contributo erogabile sul 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € 500,00 annue per nucleo familiare.

#### ACQUISTO TESTI SCOLASTICI (per i figli dei dipendenti)

- Contributo erogabile sul 50% della spesa ammissibile fino ad un massimo di € 500,00 annue per nucleo familiare.

#### ATTIVITÀ SPORTIVE (per i figli dei dipendenti)

- Contributo erogabile sul 30% delle spese ammissibili, fino ad un massimo di € 500,00 annue per singolo dipendente.

#### RETTA ASILO NIDO

- Contributo erogabile sul 30% delle spese ammissibili, fino ad un massimo di € 500,00 annue.

#### CONTRIBUTO CONGEDO PARENTALE

- Il contributo quantificato in € 200,00 mensili da riproporzionare sulla base dell'orario di lavoro del dipendente, e sarà erogabile per un massimo di sei mesi.

### CONTRIBUTI A FAVORE DELLE IMPRESE

#### EVENTI ECCEZIONALI

- contributo pari al 20% delle spese sostenute per il primo ripristino del ciclo produttivo, nonché dei danni causati dall'evento alle strutture, immobili, macchinari e scorte.
- importo massimo € 5.000,00.

#### CONTRIBUTO FORMAZIONE APPRENDISTI (Piano Formativo Individuale)

- contributo concesso qualora le attività di formazione siano espletate dalle Parti Sociali costituenti l'EBAC o da agenzie formative da loro indicate con l'erogazione del 50% sulle spese sostenute, fino ad un massimo di € 400,00 per dipendente.
- Detto contributo non sarà corrisposto in caso di interventi pubblici.

#### CONTRIBUTI ASSUNZIONI PER INCREMENTO OCCUPAZIONALE

- Per l'incremento occupazionale di tutti i tipi di assunzioni con contratto a tempo indeterminato.
- Il contributo previsto è pari ad € 1.500,00 da corrispondersi in tre anni.

#### Sostituzioni femminili a tempo determinato per dipendenti in maternità.

- contributo, una tantum, di € 1.500,00 per la tipologia full-time o € 750,00 part-time erogato solo per i 5 mesi di astensione obbligatoria.

#### CONTRIBUTO ADEGUAMENTO STANDARD SICUREZZA E FORMAZIONE SICUREZZA

- Visite mediche : 50% delle spese ammissibili fino ad un massimo di € 100,00 annue per impresa.
- Formazione Sicurezza : il contributo è concesso qualora le attività di formazione siano espletate dalle Parti Sociali costituenti l'EBAC o da agenzie formative da loro indicate, e sarà pari al 50% delle spese ammissibili fino ad un massimo di € 250,00 per dipendente.
- DVR (Documento Valutazione Rischi) : il contributo è concesso qualora la redazione del documento sia redatto a titolo oneroso da una delle Parti Sociali costituenti l'EBAC o da agenzie formative da loro indicate, e sarà pari al 50% delle spese sostenute con un massimo erogabile di € 200,00.
- Sicurezza macchine utensili per l'acquisto di nuove macchine utensili in sostituzione/adequamento di quelle obsolete con un massimo erogabile di € 1.500,00.
- Sicurezza risanamento per l'adequamento degli impianti alle normative vigenti (L. 46/90 - D.Lgs. 81/08) con un massimo erogabile di € 1.500,00.

#### UTILIZZAZIONE FONTI ENERGETICHE ALTERNATIVE

- per l'azienda che installi un impianto energetico di tipo alternativo (fotovoltaico - eolico- etc.)
- contributo massimo erogabile di € 1.500,00.

#### CONTRIBUTO AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

- Contributo per l'aggiornamento professionale dei datori di lavoro/dipendenti a seguito dell'acquisizione di macchinari, strumenti, tecnologia, brevetti e beni informatici
- Il contributo è pari al 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € 500,00.